

**AVIS DE RECRUTEMENT D'UN(E) CHEF (FE) DE SERVICE SUIVI-EVALUATION DES RESSOURCES EN EAU A LA DIRECTION DES RESSOURCES EN EAU AU SECRETARIAT GENERAL DE LA COMMISSION INTERNATIONALE DU BASSIN CONGO-OUBANGUI-SANGHA (CICOS)**

**I. CONTEXTE**

La Commission Internationale du Bassin Congo-Oubangui-Sangha (CICOS) créée en 1999, est une Institution au service de l'intégration physique et économique au sein du Bassin du fleuve Congo. Elle est constituée de six Etats membres : La République de l'Angola, la République du Cameroun, la République Centrafricaine, la République du Congo, la République Démocratique du Congo et la République Gabonaise. Elle a pour mission la Promotion de la navigation intérieure et la gestion intégrée des ressources en eau transfrontalières.

En vue d'atteindre ses objectifs et pour les besoins de la gestion, de l'organisation et de l'administration de l'Institution pour assurer son développement, le Secrétariat Général de la CICOS se propose de recruter un Expert de haut niveau , disponible, au poste de **Chef de Service Suivi-Evaluation des Ressources en Eau** à la Direction des Ressources en Eau, au Secrétariat Général de la CICOS.

**II. ATTRIBUTIONS**

Conformément à la Décision n°08/CICOS-CM.05 du 13 décembre 2007, modifiant la Décision n°05/CICOS-CM-01 du 27 novembre 2003, portant Fonctionnement du Secrétariat Général de la CICOS, le Chef de Service Suivi-Evaluation des Ressources en Eau sera chargé de :

- contribuer à l'amélioration et à la mise en œuvre du Schéma Régional d'Aménagement et de gestion des eaux ;
- gérer le système régional d'information hydro-météo-climatique;
- veiller à l'harmonisation des méthodes de collecte, de traitement, de stockage et de diffusion des données ;
- élaborer la carte régionale hydrologique, hydrogéologique et hydrographique ;
- mener les études hydro-météo-climatiques de concert avec la Direction de la Navigation.







### **III. LIEN HIÉRARCHIQUE :**

**Le (la) Chef de Service Suivi-Evaluation des Ressources en Eau** Sous l'Autorité du Directeur des Ressources en Eau et du Secrétaire Général de la CICOS.

### **IV. PROFIL ET QUALITÉS REQUIS POUR LE POSTE**

Formation et expérience : Titulaire d'un diplôme d'études supérieures (Baccalauréat ou humanités + 5 ans études supérieures au minimum) dans le domaine de l'Hydrologie, de la géologie, de la géomatique, de la télédétection (optique et radars), de la programmation (Matlab et Python) du système d'information géographique, des statistiques spatiales, savoir , parler français et anglais couramment et avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq (5) ans dans une administration ou un organisme privé.

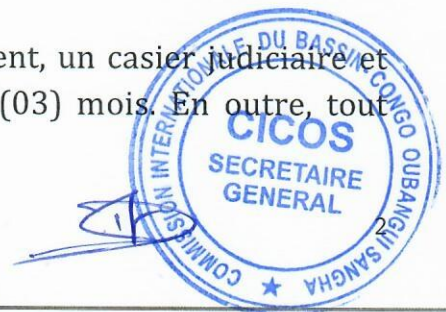
### **V. COMPOSITION DU DOSSIER ET DÉPÔT DES CANDIDATURES :**

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement :

- une lettre de motivation rédigée et signée;
- un curriculum vitae, détaillé, daté, signé et certifié sincère faisant ressortir la qualification, l'expérience et les aptitudes du candidat, et mentionnant au moins trois (03) références professionnelles;
- une photocopie du diplôme requis;
- une photocopie des attestations ou certificats de travail.

Les dossiers de candidature sont recevables **du 21 septembre au 05 octobre 2023 de 8 heures à 16 heures**. Ces dossiers devront parvenir sous pli fermé avec la mention " Recrutement d'un(e) **Chef de Service Suivi-Evaluation des Ressources en Eau**, au Secrétariat Général de la Commission Internationale du Bassin Congo-Oubangui-Sangha", sise Buiding Kilou 3<sup>e</sup> étage, e-mail: [cicos\\_inst@yahoo.fr](mailto:cicos_inst@yahoo.fr), Site web: [www.cicos.int/kinshasa/Gombe](http://www.cicos.int/kinshasa/Gombe)- République Démocratique du Congo.

Le candidat retenu devra fournir, avant tout engagement, un casier judiciaire et un certificat de nationalité datant de moins de trois (03) mois. En outre, tout





agent de l'Etat retenu devra fournir, avant tout engagement, une attestation de mise en disponibilité.

## **VI. DEROULEMENT DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT**

Le recrutement se déroulera en trois (03) phases :

**Phase 1** : présélection sur dossier pour la constitution d'une liste restreinte de candidats qualifiés ;

**Phase 2** : évaluation des CV des candidats de la liste restreinte ;

**Phase 3** : entretien oral avec un jury.

**N.B.** : seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite de la procédure.

## **VII. CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EMPLOI**

- Application des articles 20 à 34 de Statut du personnel de la CICOS ;
- Disponibilité à plein temps.

## **VIII. TYPE DE POSTE**

CDI avec 3 mois de période d'essai, Catégorie Cadre.

## **IX. LIEU D'AFFECTATION ET DE LA PRESTATION:**

Secrétariat Général de la CICOS à Kinshasa (République Démocratique du Congo).

